

Demande de chercheur permanent - 2018  
201220323T - LEST - Mme Ariel MENDEZ  
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail

## Destinataire

---

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 2

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

Economie du genre

## Commentaire / Justification

---

L'affichage d'un profil en économie du genre vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire qui interroge l'évolution des inégalités - de genre, en particulier - en lien avec les mutations des conditions économiques et sociales du travail. Dans ce programme, les inégalités sont en particulier analysées dans une perspective dynamique à travers les parcours professionnels et les recompositions des normes et des rapports sociaux (entre générations, entre niveaux de qualifications, entre homme et femmes...). A titre d'exemple, la question de savoir si les politiques sociales et d'emploi et les pratiques d'entreprises à l'oeuvre dans différents contextes nationaux sont plus ou moins porteuses d'avancées en matière d'égalité professionnelle entre hommes et femmes en fonction des dimensions législatives, organisationnelles managériales et culturelles est au cur d'un récent projet européen (projet ANR Woman obtenu en juillet 2016).

Par ailleurs, l'imbrication forte entre sphère privée et sphère publique dans l'analyse de la place respective des hommes et des femmes au sein de la société est depuis longtemps au cur des préoccupations du laboratoire qui aborde notamment les questions suivantes : Comment les situations de précarité des premiers emplois, de chômage ou encore de déclassement ou de sous-emploi interagissent-elles avec la vie extra-professionnelle (conjugalité, logement, mobilité géographique, parentalité...) ? Comment se construit un projet de vie dans ces conditions, comment se ré-ajuste-t-il, dans quelles configurations, et comment alors se rejoue le rapport au collectif de travail ? Pour le laboratoire, le profil recherché devrait donc combiner économie du genre et économie de la famille. Il devrait ainsi renforcer les compétences d'analyse des mécanismes économiques, qu'ils soient marchands (marché du travail) et non marchands (économie familiale, rapports de pouvoirs, perceptions) permettant une meilleure compréhension des interactions entre les décisions prises par les hommes et les femmes et de la division du travail entre eux.

Un jeune chargé de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement stimulant, au croisement des disciplines et des méthodologies.