

**Demande de chercheur permanent - 2019**  
**201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET**  
**Laboratoire d'économie et de sociologie du travail**

## Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 1

Motif : Développement d'une nouvelle thématique

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

Droit comparé du travail et de l'emploi, Droit international et européen du travail , Sociologie juridique du travail et des relations professionnelles.  
Section 36

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

## Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Lise GASTALDI - Dynamique des modèles d'organisations, dispositifs et action collective

Martine GADILLE - Territoires, Modèles productifs et formes de régulation

Ingrid TUCCI - Evolution des inégalités : parcours, marchés, migrations

## Commentaire / Justification

L'affichage d'un profil de poste de chercheur en droit du travail vise à renforcer et élargir l'interdisciplinarité constitutive de l'identité du LEST. Une approche intégrale des problématiques liées au travail dans les sociétés contemporaines est au coeur du programme pluriannuel du laboratoire consacré au thème : L'analyse du travail et de ses mondes : un révélateur des dynamiques sociales contemporaines. Ce projet ambitieux qui vise à faire du travail un analyseur des changements sociétaux suppose en effet une vision large du travail et la mise à contribution de perspectives disciplinaires variées. La question des règles et des normes notamment incarnées dans les réformes répétées et multiscalaires du droit du travail et de la gestion des parcours professionnels sont centrales pour mener à bien ce projet.

La contribution de deux enseignantes-chercheuses en droit du travail aux activités de recherche du LEST a démontré l'importance de renforcer et développer une approche juridique. Cette approche nécessite d'être renforcée dans sa dimension européenne et internationale pour conforter la dimension comparatiste et l'ouverture internationale du LEST.

S'inscrivant dans une logique d'internationalisation des enjeux juridiques des mobilités liées au travail, le profil du poste intègre également une dimension comparatiste qui implique de la part du candidat des connaissances solides en droit international et européen du travail, des relations professionnelles et de la protection sociale. Ces éléments supposent un chercheur capable dans l'avenir de développer des échanges internationaux, des coopérations ou des partenariats avec des universités étrangères et d'intégrer des réseaux internationaux de recherche. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

L'affichage d'un profil en droit du travail et des relations professionnelles, à dimension internationale, européenne et comparée vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire. Celui-ci interroge la dynamique des différenciations associées aux recompositions sociales et productives, en prenant en compte en particulier la conflictualité sociale et les relations professionnelles. Cette dynamique est analysée indéniablement dans une perspective internationale en raison du contexte actuel de « mondialisation » dans lequel les mutations économiques et sociales, les innovations scientifiques et technologiques réinterrogent les normes du travail ainsi que les droits fondamentaux des travailleurs et des personnes de manière plus globale. Un vaste champ de recherche s'ouvre portant sur l'ingénierie juridique du travail dans la mondialisation en lien avec la question de la légalité des mouvements migratoires individuels et collectifs. Il nous paraît crucial de l'investir de plain-pied.

Un(e) chargé(e) de recherche, dont les travaux porteraient sur ces questions, trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement favorable. Pour le laboratoire, ces travaux viendraient alimenter les trois axes de son programme de recherche tout en contribuant à renouveler et vivifier l'analyse des « cohérences sociétales » à partir d'un point de vue juridique sur les structures et espaces sociétaux, les articulations des échelles de régulation et de négociation et les mobilisations collectives contemporaines.



Demande de chercheur permanent - 2019  
201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET  
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail

## Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 2

Motif : Modification de périmètre de l'unité

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

Travail et territoires dans l'analyse des dynamiques spatiales.

L'affichage d'un profil relatif à une approche territoriale du travail vise à renforcer le nouvel axe de recherche intitulé : Territoires, Modèles productifs et Formes de régulation.

Section 40, 39 (demande de rattachement en cours)

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

## Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Martine GADILLE - Territoires, Modèles productifs et formes de régulation

## Commentaire / Justification

Entre transnationalisation et retour au local, les recompositions territorialisées de la gouvernance et des modèles productifs et d'éducation soulèvent de nombreuses questions. Les changements d'échelle tant des mobilités que de l'organisation transforment les modes de régulation installés dans le cadre de la construction des Etats-nations modernes et des Etats-providence. En réponse à ces mouvements, les politiques de décentralisation contribuent tout autant à la remise en cause du cadre national comme niveau pertinent de production des règles qui encadrent les relations de travail et d'éducation.

Dans le champ du travail, de la formation et de l'éducation, de nouvelles formes de recompositions déstabilisent fortement les cadres traditionnels de l'action collective, des relations professionnelles et des politiques publiques. Pour autant, le travail et l'emploi sont peu explorés en tant que tels par les géographes/aménageurs. Avec la notion de territoire, placée au coeur de l'axe de recherche concerné par cette demande, il s'agit pour le LEST de renforcer le débat scientifique sur ces objets à l'interface de la géographie, la socioéconomie, les sciences de gestion. Le territoire est vu ici comme enjeu socioéconomique et spatial dans la recomposition ou la polarisation des modèles productifs et comme échelle d'observation privilégiée d'innovations et de transformations d'espaces sociaux et physiques autour du travail, de l'éducation, de la formation.

Au-delà de l'enjeu de construction de ressources spécifiques, la notion de territoire permet de réinterroger le « comment faire sens collectivement » dans une perspective d'interactions avec des dimensions technologiques, environnementales, générées, éducatives-formatives et/ou consommatives-résidentielles.

Mais ces stratégies et pratiques sont également à étudier en interdépendance avec la gouvernance et l'aménagement des territoires, aussi bien ruraux qu'urbains. La notion de territoire suggère en soi que les dynamiques spatiales sont faites de tensions ou conflits et négociations, qu'il s'agisse d'appropriation tout autant que de la réactivation ou création de formes communautaires, dont les communs, et solidaires. Cette notion ouvre également sur les agencements entre différentes échelles locales, régionales, nationales et internationales de l'action publiques et des régulations socio-économiques des activités productives et du travail, de l'éducation et formation.

Pour le laboratoire, le profil recherché combinerait sociologie de l'action publique, géographie, sociologie économique ou socioéconomie, avec une approche centrée sur la thématique des transformations du travail, de la formation et de l'éducation dans les dynamiques spatiales, comme clef de lecture de l'articulation territoires et sociétés. Les méthodes attendues peuvent être qualitatives de type comparatiste, ethnographiques, sociologiques, quantitatives ou mixtes.

Un-e chargé-e de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement stimulant, au croisement des disciplines et des méthodologies et contribuerait ainsi à l'élargissement disciplinaire promu par sa direction et soutenu par ses tutelles.

**Demande de chercheur permanent - 2019**  
**201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET**  
**Laboratoire d'économie et de sociologie du travail**

## Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 3

Motif : Renforcement d'une équipe/plateforme/plateau technique

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

Il s'agit de renforcer les travaux menés au LEST dans le domaine du management de l'innovation, considérant conjointement les transformations des entreprises et des organisations innovantes et celles du travail des professionnels impliqués dans les activités d'innovation.

Section 37

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

## Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Lise GASTALDI - Dynamique des modèles d'organisations, dispositifs et action collective

## Commentaire / Justification

Ce chercheur contribuera au projet du laboratoire défini pour le présent contrat quinquennal, soit « L'analyse du travail et de ses mondes : un révélateur des dynamiques sociales contemporaines ». L'innovation est en cela un objet d'étude riche du fait des transformations incessantes des marchés, des entreprises, des métiers et du travail induites par les activités d'innovation toujours plus intenses et poursuivies par un nombre croissant d'organisations. En retour, l'innovation et les transformations qui en découlent, incarnent et participent de dynamiques plus globales, qu'il s'agisse de la mondialisation, de la montée en puissance du pouvoir des clients, de la révolution numérique, de la dilution des frontières des organisations dans des réseaux et des écosystèmes de plus en plus complexes et multi-formes, ou encore de la transformation des rapports de travail et d'emploi.

Le chercheur s'inscrira principalement dans l'axe 1 du laboratoire, « dynamiques des modèles d'organisations, dispositifs et action collective », et notamment dans le sous-axe « technologie(s), innovations et mutations des organisations et du travail ». Un chercheur en sciences de gestion viendra ici considérer les transformations des modes de management de l'innovation, comme interfaçant les mutations des organisations et celles du travail innovant. En écho avec les préoccupations d'une équipe de chercheurs du LEST et avec l'axe 1 du contrat quinquennal quant à la digitalisation du travail, un chercheur travaillant sur l'impact des outils numériques sur les activités créatives et les activités de conception et/ou sur la conception d'artefacts numériques serait en particulier un renfort précieux pour le LEST. Actant de la dynamique de ces sujets au laboratoire, mentionnons la création d'un séminaire « Travail et numérique » au LEST début 2018 qui a aussi pour vocation de développer un réseau au niveau régional sur cette thématique.

Dans la lignée des travaux menés depuis de nombreuses années désormais au LEST, ce chercheur pourrait prolonger l'étude des liens science-industrie, considérant leurs renouvellements actuels, ainsi que conduire ses travaux dans une perspective de comparaisons internationales. D'autres thématiques de recherche seraient également les bienvenues, en ce qu'elles répondraient à des enjeux contemporains importants tout en venant renforcer des dynamiques amorcées depuis quelques temps au laboratoire. Il en est ainsi de l'étude des dynamiques d'innovation ouverte et collaborative, qui vont au-delà des liens plus traditionnels avec la recherche académique, pour inclure des partenaires plus nombreux et divers dans les processus d'innovation.

Par ailleurs, le LEST est engagé dans de nouvelles relations partenariales au sein d'Aix-Marseille Université, visant à développer des séminaires et recherches pluridisciplinaires autour des activités d'innovation et des activités créatives. Un chercheur travaillant sur le management de la créativité ou de l'innovation dans les industries créatives serait également une ressource précieuse dans ce contexte de montée en puissance du LEST sur ces questions.

Un-e chargé-e de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement favorable.

**Demande de chercheur permanent - 2019**  
**201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET**  
**Laboratoire d'économie et de sociologie du travail**

## Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 4

Motif : Renforcement d'une équipe/plateforme/plateau technique

Niveau demandé : Directeur de recherche

Thématique :

Ce profil vise à renforcer les travaux en fort développement au laboratoire sur les liens entre les parcours migratoires, les transformations des systèmes de travail et d'emploi et la transnationalisation des territoires productifs.

Section 40

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

## Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Ingrid TUCCI - Evolution des inégalités : parcours, marchés, migrations

## Commentaire / Justification

L'affichage d'un profil en sociologie du travail et des migrations vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire qui interroge la dynamique des différenciations associées aux recompositions sociales et productives, en prenant en compte en particulier les implications du contexte actuel de « mondialisation ».

Le laboratoire développe maintenant depuis plusieurs années un ensemble de travaux sur les nouveaux flux migratoires et les dynamiques de précarisation et d'informalisation des activités transnationales en prenant appui sur des investigations conduites dans des pays du « Sud » notamment dans leurs zones frontalières avec des pays du Nord : Mexique/USA ; Maghreb/France. Cet ensemble de travaux se confirmant le LEST devient très attractif sur cette thématique migration et travail (quatre post-doctorants du Labexmed, plusieurs thèses financées) grâce à trois dispositifs complémentaires : 1/ Le laboratoire d'excellence sur la Méditerranée sur le site d'Aix-Marseille dans lequel le LEST porte plus particulièrement un axe « systèmes productifs, interdépendances, circulations » qui étudie la manière dont les marchés du travail sont aujourd'hui structurés par les migrations du travail, l'émergence et la diffusion de nouveaux paradigmes technologiques ou encore la structuration des marchés industriels et de services ; 2/ un projet ANR sur les réfugiés et les marchés du travail au Moyen Orient en collaboration avec l'IFPO et l'IFEA ; 3/ le séminaire permanent Migration et Travail et la création début 2019 d'un Institut international d'études méditerranéennes d'Aix Marseille Université qui prendra la suite du Labexmed et qui réunit la formation par la recherche et la recherche. Les trois axes de cet institut sont les suivants : a/Processus socio-économiques, politiques et juridiques. b/Circulation et dynamiques culturelles. Savoirs, objets et patrimoines. c/Dynamiques territoriales et interactions hommes-milieux.

Le recrutement d'un DR vise à soutenir ces dispositifs, à travers des capacités à encadrer des doctorants et des équipes, et à développer des recherches au niveau international. Ce DR devrait être en capacité de travailler dans un contexte pluri-disciplinaire (économie, gestion et sciences politiques...) et être inséré dans des réseaux internationaux.

Pour le laboratoire, ces travaux sur les migrations sont aussi un moyen de revisiter la tradition comparative qui mettait plutôt l'accent sur l'analyse des « cohérences sociétales » en s'intéressant désormais, non plus seulement aux structures et espaces sociétaux, mais davantage aux instruments de mise en relation de ces espaces, aux circulations de travailleurs mais aussi de normes, d'outils qui sont susceptibles de bousculer les schémas existants.

Demande de chercheur permanent - 2019  
201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET  
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail

## Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

## Description de la demande

Priorité : 5

Motif : Renforcement d'une équipe/plateforme/plateau technique

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

L'affichage d'un profil en économie du genre vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire qui interroge l'évolution des inégalités de genre, en particulier – en lien avec les mutations des conditions économiques et sociales du travail.  
Section 37

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

## Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Ingrid TUCCI - Evolution des inégalités : parcours, marchés, migrations

## Commentaire / Justification

Dans le programme pluriannuel du LEST, les inégalités sont en particulier révélées et analysées dans une perspective dynamique à travers les parcours professionnels et les recompositions des normes et des rapports sociaux entre générations, entre niveaux de qualifications, mais aussi entre hommes et femmes. Nul doute en effet que la recomposition des rapports sociaux entre les genres est une dimension fondamentale des évolutions actuelles qu'il convient d'analyser de façon approfondie. On ne peut ignorer par exemple la dégradation spectaculaire de la condition des jeunes hommes peu diplômés au cours de ces dernières décennies, la résistance de secteurs d'emplois à dominance féminine lors de la crise économique de 2008 ou bien la nécessité d'évaluer l'impact des lois pour l'égalité professionnelles entre hommes et femmes. Certaines de ces questions sont au cur d'un récent projet européen porté par le Lest (projet ANR Woman obtenu en juillet 2016) : il s'agit de savoir si les politiques sociales et d'emploi et les pratiques d'entreprises à l'oeuvre dans différents contextes nationaux sont plus ou moins porteuses d'avancées en matière d'égalité professionnelle entre hommes et femmes en fonction des dimensions législatives, organisationnelles managériales et culturelles en recourant à une comparaison européenne.

Par ailleurs, l'imbrication forte entre sphère privée et sphère publique dans l'analyse de la place respective des hommes et des femmes au sein de la société est depuis longtemps au coeur des préoccupations du laboratoire. Analyser la place des femmes au travail requiert alors de s'interroger sur les productions invisibles, essentiellement non marchandes au sein de la famille telles que les fonctions éducatives et plus largement de parentalité, ou d'autres productions humaines de bien-être interagissant avec le secteur marchand, le marché du travail pour l'essentiel. C'est dans cette dualité que les questions suivantes sont ainsi abordées au LEST : Comment les situations de précarité des premiers emplois, de chômage ou encore de déclassement ou de sous-emploi interagissent-elles avec la vie extra-professionnelle (conjugalité, logement, mobilité géographique, parentalité...) ? Comment se construit un projet de vie dans ces conditions, comment se ré-ajuste-t-il, dans quelles configurations, et comment alors se rejoue le rapport au collectif de travail ?

Pour le laboratoire, le profil recherché devrait donc combiner économie du genre et économie de la famille. Il devrait ainsi renforcer les compétences d'analyse des mécanismes économiques, qu'ils soient marchands (marché du travail) et non marchands (économie familiale, rapports de pouvoirs, perceptions) permettant une meilleure compréhension des interactions entre les décisions prises par les hommes et les femmes et de la division du travail entre eux.

Un-e chargé-e de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement stimulant, au croisement des disciplines et des méthodologies.