

Demande de chercheur permanent - 2019
201220323T - LEST - M. Thierry BERTHET
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail

Destinataire

Etablissement(s) destinataire(s) : CNRS

Institut destinataire : INSHS

Description de la demande

Priorité : 5

Motif : Renforcement d'une équipe/plateforme/plateau technique

Niveau demandé : Chargé de recherche

Thématique :

L'affichage d'un profil en économie du genre vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire qui interroge l'évolution des inégalités de genre, en particulier – en lien avec les mutations des conditions économiques et sociales du travail.
Section 37

Cette demande peut-elle s'inscrire dans le cadre de la politique handicap de l'établissement ? :

Informations complémentaires

Equipe(s) concernée(s) : Ingrid TUCCI - Evolution des inégalités : parcours, marchés, migrations

Commentaire / Justification

Dans le programme pluriannuel du LEST, les inégalités sont en particulier révélées et analysées dans une perspective dynamique à travers les parcours professionnels et les recompositions des normes et des rapports sociaux entre générations, entre niveaux de qualifications, mais aussi entre hommes et femmes. Nul doute en effet que la recomposition des rapports sociaux entre les genres est une dimension fondamentale des évolutions actuelles qu'il convient d'analyser de façon approfondie. On ne peut ignorer par exemple la dégradation spectaculaire de la condition des jeunes hommes peu diplômés au cours de ces dernières décennies, la résistance de secteurs d'emplois à dominance féminine lors de la crise économique de 2008 ou bien la nécessité d'évaluer l'impact des lois pour l'égalité professionnelles entre hommes et femmes. Certaines de ces questions sont au cur d'un récent projet européen porté par le Lest (projet ANR Woman obtenu en juillet 2016) : il s'agit de savoir si les politiques sociales et d'emploi et les pratiques d'entreprises à l'oeuvre dans différents contextes nationaux sont plus ou moins porteuses d'avancées en matière d'égalité professionnelle entre hommes et femmes en fonction des dimensions législatives, organisationnelles managériales et culturelles en recourant à une comparaison européenne.

Par ailleurs, l'imbrication forte entre sphère privée et sphère publique dans l'analyse de la place respective des hommes et des femmes au sein de la société est depuis longtemps au coeur des préoccupations du laboratoire. Analyser la place des femmes au travail requiert alors de s'interroger sur les productions invisibles, essentiellement non marchandes au sein de la famille telles que les fonctions éducatives et plus largement de parentalité, ou d'autres productions humaines de bien-être interagissant avec le secteur marchand, le marché du travail pour l'essentiel. C'est dans cette dualité que les questions suivantes sont ainsi abordées au LEST : Comment les situations de précarité des premiers emplois, de chômage ou encore de déclassement ou de sous-emploi interagissent-elles avec la vie extra-professionnelle (conjugalité, logement, mobilité géographique, parentalité...) ? Comment se construit un projet de vie dans ces conditions, comment se ré-ajuste-t-il, dans quelles configurations, et comment alors se rejoue le rapport au collectif de travail ?

Pour le laboratoire, le profil recherché devrait donc combiner économie du genre et économie de la famille. Il devrait ainsi renforcer les compétences d'analyse des mécanismes économiques, qu'ils soient marchands (marché du travail) et non marchands (économie familiale, rapports de pouvoirs, perceptions) permettant une meilleure compréhension des interactions entre les décisions prises par les hommes et les femmes et de la division du travail entre eux.

Un-e chargé-e de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement stimulant, au croisement des disciplines et des méthodologies.