

CURRICULUM VITAE

Camille GUIROU
Née le 7 juillet 1980
Nationalité française

Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail
(LEST, UMR 7317)
Téléphone : 06 28 59 54 74

IdHAL : camille-guirou
ORCID : 0000-0003-3063-1180

THEMATIQUES DE RECHERCHE

Étude des processus décisionnels collectifs dans les organisations et des processus de performance des théories à travers l'usage des outils.

Méthodologie : Recherche-Intervention.
Terrain privilégié : collectivités locales.

Mots-clés : Décision, *sensemaking*, cartes cognitives, management public, performance, théorie des organisations

DIPLOMES

2017 : doctorat en sciences de gestion : thèse intitulée « Faciliter le débat sur les croyances dans les organisations : l'utilisation de la carte cognitive dans la décision publique locale. »

Directeurs de thèse :

Claude Paraponaris, Professeur, Aix-Marseille Université, LEST

Antoine Vion, Maître de conférences HDR, Aix-Marseille Université, LEST

2013-2017 : allocataire de recherche (allocation ministérielle), école doctorale 372 pour la préparation d'une thèse en sciences de gestion au LEST

2013 : Master 2 « Dynamique des Organisations, Travail et Ressources Humaines », LEST, Aix-Marseille Université

2002 : Maîtrise de Philosophie, université de Provence, mention Bien

PRIX ET RECOMPENSES

2014 : Prix du Centre National de la Fonction Publique Territoriale dans la catégorie « Solidarité, Cohésion Sociale et Enfance » pour un mémoire de master

Sujet de recherche : « Les croyances en jeu dans les changements de modes de gestion des crèches : une analyse des processus de décision dans deux municipalités. »

FONCTIONS OCCUPEES

2017-2018 : ATER pour Aix-Marseille Université à temps plein

2014-2016 : Chargée d'enseignement dans le cadre de mon contrat doctoral pour Aix-Marseille Université, principalement à la Faculté d'économie et de Gestion d'Aix en Provence.

Intitulé des cours dispensés :

Gestion des Ressources humaines – L3 – M1 (L3 : cours magistraux, 2 x 24 heures, 60 étudiants, L2/L3 : cours magistraux en anglais, 24 heures, 16 étudiants et M1 : 30 heures, 60 étudiants)

Mangement des Ressources humaines dans la Fonction Publique – L3 (cours magistraux, 24 heures, 35 étudiants)

Trade Marketing – L3 (cours magistraux et TD, 2 x 24 heures, 15 étudiants)

Diagnostic et management stratégique – L3 (TD, 3 x 16 heures, 35 étudiants)

Méthodologie de l'exposé et de la synthèse – L1 (TD, 6 x 18 heures, environ 25 étudiants)

PUBLICATIONS ET COLLOQUES

Articles dans des revues à comité de lecture

2016 « Choisir un mode de gestion : l'importance des croyances », 2016, *Gestion et management public*, vol. 4, n°2, p. 45-59.

Chapitres d'ouvrages

2017 « Compétences, connaissance et croyances collectives : comment les représenter grâce à la carte cognitive négociée », *Activités et collectifs : approches cognitives et organisationnelles*, ouvrage dirigé par Lise Gastaldi, Cathy Krohmer et Claude Paraponaris, Presses Universitaires de Provence, p. 47-71

Communications dans des colloques internationaux

2016 « La carte cognitive négociée : un outil efficace d'aide à la décision publique locale ? », 2016, XXVème conférence de l'AIMS

2016 « La carte cognitive négociée : un outil susceptible de rétablir la confiance dans les collectivités territoriales ? », 5ème Colloque Airmap, « Le management public, entre confiance et défiance »

2016 « Compétences collectives, savoirs et croyances sociales : saisir le cognitif à un niveau stratégique grâce à la carte cognitive négociée. », 9ème Colloque international GeCSO, « La dynamique des connaissances »

Communications dans des colloques nationaux

2017 « Le chercheur comme *sensemaker* : autoethnographie d'un accompagnement de la décision dans une collectivité locale grâce à la carte cognitive négociée », colloque Outils pour Décider Ensemble (OPDE), Montpellier

Ateliers doctoraux

2017 « Le chercheur comme *sensemaker* : autoethnographie d'un accompagnement de la décision dans une collectivité locale grâce à la carte cognitive négociée », Tutorat Grand Sud, Montpellier

2015 « Employment relations, public service options and organizational beliefs: a cognitive action-research perspective », European Doctoral Workshop in Industrial Relations, Budapest.

Séminaires

2016 « La carte cognitive négociée : un outil d'aide à la décision et à la communication dans les collectivités territoriales ? », journée « Décision et Organisation », par l'AIMS

LANGUES

Anglais : niveau universitaire. Titulaire du Certificate of Advanced English de l'université de Cambridge.

IMPLICATIONS ACADEMIQUES

2016-2017 : co-animatrice du programme de recherche « Travail, relations industrielles et organisations » du LEST qui rassemble 20 chercheurs, avec Amandine Pascal et Baptiste Giraud (Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail).

2014-2016 : Vice-trésorière puis vice-présidente de l'association DECLIC, association de doctorants du LEST. Chargée notamment de l'organisation des séminaires doctoraux mensuels du laboratoire.

COMPETENCES INFORMATIQUES

Maîtrise du logiciel *Decision Explorer*, de Banxia Software, développé par Eden et Ackerman : construction de cartes cognitives pour accompagner la décision. Outil de récolte et d'analyse de données de la recherche sous la forme de *mind maps*.

Maîtrise du pack Office de Microsoft.