

SOUHAIT PRIORITAIRE DE RECRUTEMENT 2017

Demande de chercheur CNRS – CR 40

Niveau concerné : Chargé de recherches

Objet

Sociologie du travail : relations professionnelles et innovations sociales

Thématique

Ce profil vise à renforcer les travaux en fort développement au laboratoire sur les liens entre les transformations des systèmes de travail et d'emploi, la conflictualité sociale et les relations professionnelles, et ce dans une perspective internationale

Justification

L'affichage d'un profil en sociologie du travail et des relations professionnelles vise à renforcer le programme de recherche du laboratoire qui interroge la dynamique des différenciations associées aux recompositions sociales et productives, en prenant en compte en particulier la conflictualité sociale et les relations professionnelles, et ce dans une perspective internationale dans le contexte actuel de « mondialisation ». Le laboratoire développe de nouveau depuis quelques années des travaux dans un champ de recherche qui a fait initialement sa notoriété, celui du syndicalisme et des relations professionnelles dans une perspective de comparaisons internationales. Ce développement s'appuie notamment sur un projet européen traitant du rôle des acteurs des relations professionnelles dans la transformation et la négociation du travail et de l'emploi ainsi que sur une coopération franco-brésilienne (programme Capes-Cofecub) autour des nouvelles formes de la mobilisation sociale et politique.

Un jeune chargé de recherche dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement favorable.

Pour le laboratoire, ces travaux sont donc aussi un moyen de revisiter la tradition comparative qui mettait plutôt l'accent sur l'analyse des « cohérences sociétales » en s'intéressant désormais, non plus seulement aux structures et espaces sociétaux, mais davantage aux dynamiques transfrontalières qui animent les mobilisations collectives contemporaines.